

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司於113年成立永續推行小組，負責規劃推動永續發展專案，設計制度、相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行、檢討措施等相關事宜，未來將依執行進度定期呈報董事會。	依執行進度辦理																		
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司依重大性原則進行分析，整體營運風險管理機制如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>議題</th> <th>評估項目</th> <th>策略與執行情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">環境</td> <td>溫室氣體減量</td> <td>依ISO 14001環境管理系統之環境目標，節約能源，113年持續節能燈具汰換方案。</td> </tr> <tr> <td>廢棄物管理</td> <td>公司為落實廢棄物循環再利用理念，致力於資源回收、再利用、再使用等方式，增加廢棄物回收再利用率，113年執行PE泡棉回收方案。</td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>職業安全</td> <td>依ISO 45001職業安全衛生系統之安全衛生目標，降低廠內作業危害風險，113年執行作業場所照明改善方案。</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">公司治理</td> <td>法規遵循</td> <td>落實內部控制制度，持續深化公司治理政策，依法令之修訂檢視公司各項內部規範，確保員工遵守相關法令規定，降低違規風險。</td> </tr> <tr> <td>強化董事職能</td> <td>設置公司治理主管、為董事及經理人投保責任險。</td> </tr> <tr> <td>利害關係人</td> <td>建立各種溝通管道與窗口，積極與利害關係人溝通，減少對立與誤解。公司網站設置中文版之利害關係人專區。</td> </tr> </tbody> </table>	議題	評估項目	策略與執行情形	環境	溫室氣體減量	依ISO 14001環境管理系統之環境目標，節約能源，113年持續節能燈具汰換方案。	廢棄物管理	公司為落實廢棄物循環再利用理念，致力於資源回收、再利用、再使用等方式，增加廢棄物回收再利用率，113年執行PE泡棉回收方案。	社會	職業安全	依ISO 45001職業安全衛生系統之安全衛生目標，降低廠內作業危害風險，113年執行作業場所照明改善方案。	公司治理	法規遵循	落實內部控制制度，持續深化公司治理政策，依法令之修訂檢視公司各項內部規範，確保員工遵守相關法令規定，降低違規風險。	強化董事職能	設置公司治理主管、為董事及經理人投保責任險。	利害關係人	建立各種溝通管道與窗口，積極與利害關係人溝通，減少對立與誤解。公司網站設置中文版之利害關係人專區。	無重大差異
議題	評估項目	策略與執行情形																				
環境	溫室氣體減量	依ISO 14001環境管理系統之環境目標，節約能源，113年持續節能燈具汰換方案。																				
	廢棄物管理	公司為落實廢棄物循環再利用理念，致力於資源回收、再利用、再使用等方式，增加廢棄物回收再利用率，113年執行PE泡棉回收方案。																				
社會	職業安全	依ISO 45001職業安全衛生系統之安全衛生目標，降低廠內作業危害風險，113年執行作業場所照明改善方案。																				
公司治理	法規遵循	落實內部控制制度，持續深化公司治理政策，依法令之修訂檢視公司各項內部規範，確保員工遵守相關法令規定，降低違規風險。																				
	強化董事職能	設置公司治理主管、為董事及經理人投保責任險。																				
	利害關係人	建立各種溝通管道與窗口，積極與利害關係人溝通，減少對立與誤解。公司網站設置中文版之利害關係人專區。																				
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司已建立環境管理制度並取得 ISO 14001 證書(有效日期 :2025.1.6~2028.1.6)	無重大差異																		

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																	
	是	否	摘要說明																																		
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司為測試廠商，測試成品包裝使用符合歐盟環保指令 RoHS 之規定，並落實垃圾分類回收。 事業廢棄物委託環保署認可之廢棄物處理機構清除。	無重大差異																																	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		本公司已制定環保管理目標，制定減碳目標、節電目標及相關之節能措施。	無重大差異																																	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>本公司全廠區最近二年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>112 年度</th> <th>113 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量(度)</td> <td>10,035</td> <td>9,817</td> </tr> <tr> <td>密集度(公噸/百萬元營業額)</td> <td>25.1181</td> <td>31.2125</td> </tr> <tr> <td colspan="3">廢棄物重量(公噸)</td> </tr> <tr> <td>有害事業廢棄物</td> <td>0.1102</td> <td>0.1536</td> </tr> <tr> <td>非有害事業廢棄物</td> <td>8.76</td> <td>4.63</td> </tr> <tr> <td>密集度(公噸/百萬元營業額)</td> <td>0.0222</td> <td>0.0152</td> </tr> <tr> <td colspan="3">溫室氣體(公噸)</td> </tr> <tr> <td>範疇一(直接)</td> <td>605.88</td> <td>553.40</td> </tr> <tr> <td>範疇二(間接)</td> <td>2,348.87</td> <td>2,193.16</td> </tr> <tr> <td>密集度(公噸/百萬元營業額)</td> <td>7.3959</td> <td>8.7325</td> </tr> </tbody> </table>	項目	112 年度	113 年度	用水量(度)	10,035	9,817	密集度(公噸/百萬元營業額)	25.1181	31.2125	廢棄物重量(公噸)			有害事業廢棄物	0.1102	0.1536	非有害事業廢棄物	8.76	4.63	密集度(公噸/百萬元營業額)	0.0222	0.0152	溫室氣體(公噸)			範疇一(直接)	605.88	553.40	範疇二(間接)	2,348.87	2,193.16	密集度(公噸/百萬元營業額)	7.3959	8.7325	無重大差異
項目	112 年度	113 年度																																			
用水量(度)	10,035	9,817																																			
密集度(公噸/百萬元營業額)	25.1181	31.2125																																			
廢棄物重量(公噸)																																					
有害事業廢棄物	0.1102	0.1536																																			
非有害事業廢棄物	8.76	4.63																																			
密集度(公噸/百萬元營業額)	0.0222	0.0152																																			
溫室氣體(公噸)																																					
範疇一(直接)	605.88	553.40																																			
範疇二(間接)	2,348.87	2,193.16																																			
密集度(公噸/百萬元營業額)	7.3959	8.7325																																			
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		本公司依據勞動基準法及相關法令訂定員工「工作規則」，及尊重「聯合國世界人權宣言」等國際倡議原則及精神，宣導並明確揭示杜絕任何侵犯人權之行為，制訂「電子產業行為準則」，注重性別平等、工作權、禁用童工及嚴禁任何非法歧視等保障員工之合法權益及履	無重大差異																																	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休	V		<p>行公平無差別待遇之雇用政策，並對所有同仁宣導相關之政策。</p> <p>1.公司章程第三十條規定：本公司年度如有獲利，應提撥不低於10%為員工酬勞。</p> <p>2.依本公司「薪酬作業管理辦法」及「福利制</p>	無重大差異																																	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？				
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>度作業管理辦法」規定，定期評估產業薪酬水平等相指標，並依據公司營運狀況、物價指數、經濟成長率、各部門績效與個人績效表現等進行績效考核及薪資調整，以確保公司人才在人才市場中維持高度競爭力的薪資政策。</p> <p>本公司員工福利措施與實施情形，詳請參閱P.67五、勞資關係。</p> <p>公司導入ISO 45001職業安全衛生管理系統(有效日期：2025.4.11~2028.5.8)，制訂職業安全衛生管理政策，推動各項安全衛生措施，設有門禁監視系統，每年進行消防檢查，每半年進行避難逃生及滅火設備操作訓練，定期進行辦公室環境清潔及清毒，以維護工作環境衛生。公司積極預防管理職業性傷害及疾病、每月均有護理師駐廠提供衛教服務(113年健康諮詢共82人次)。員工除享有勞健保外，另承保團體保險。新進人員須辦理體格檢查外，每年亦定期舉辦員工健康檢查。已制訂母性健康之保護計畫，以保護女性員工之工作安全與身心健康。透過上述作法，達到風險預防與持續提供安全及友善的工作環境。</p>	無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>針對員工及公司之發展需求，本公司以營運目標結合員工職涯發展，發展多元的培育訓練方案，透過系統化建構學習發展藍圖，發展教育訓練體系，打造員工多元及全方位持續學習與成長的環境。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司為維護客戶隱私，遵循個人資料保護法及簽訂保密協議，避免客戶營業秘密外流；亦進行客戶滿意度調查，彙整建議意見及應加強之改善措施。	無重大差異												
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司依廠商調查與評鑑作業程序評估往來供應商，以確保符合公司公司之需求，評估內容如：ISO認證、交易金額等，並針對供應商訂有相關管理措施，透過定期供應商評鑑制度排除對環保、職業安全衛生或勞動人權等議題有疑慮之供應商。	無重大差異												
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司已參考國際通用之報告書編製準則編制113年度永續報告書，預計於114年8月上傳申報。	無重大差異												
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：公司尚未制定「永續發展實務守則」，但依循上市上櫃公司永續發展實務守則之精神運作。																
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：																
1.本公司尊重並包容多元文化，提供平等的工作機會予求職者或員工，員工雇用、薪資、晉升及報酬係依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，不受種族、宗教、國籍、性別、年紀而有所差異。																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>員工族裔指標</th> <th>占全體員工比例(%)</th> <th>占管理級中比例(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>中華民國籍</td> <td>72.52%</td> <td>95.24%</td> </tr> <tr> <td>外國籍</td> <td>27.48%</td> <td>4.76%</td> </tr> <tr> <td>原住民</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>					員工族裔指標	占全體員工比例(%)	占管理級中比例(%)	中華民國籍	72.52%	95.24%	外國籍	27.48%	4.76%	原住民	0	0
員工族裔指標	占全體員工比例(%)	占管理級中比例(%)														
中華民國籍	72.52%	95.24%														
外國籍	27.48%	4.76%														
原住民	0	0														

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

女性多元化指標	百分比(%)
女性佔總員工(%)	59.54%
女性佔所有主管(%)	23.81%
女性佔基層主管(%)	23.81%

其它多元化指標：		佔全時員工當量(FTEs)比例(%)
身心障礙人士		0.76%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	16.79%
	按年齡分群：30~50 歲	51.91%
	按年齡分群：>50 歲	31.30%
	總計	100.00%

- 2.本公司為保護自然環境境共存共榮，達成企業永續經營之目的善盡企業之社會責任，測試完成品包裝材料符合歐盟環保指令(RoHS)之規定。
- 3.本公司依事業廢棄物清理計畫書內容執行，係合法清理廢棄物並且回收資源廢棄物。
- 4.鼓勵員工貫徹執行垃圾分類，減少廢棄物，增加資源的循環利用。
- 5.每年舉辦員工健康檢查，不定期辦理消防安全演習，提供員工安全與健康之工作環境意識。
- 6.遵守政府環境保護相關法令並全力協助政府機關推動環保事務。
- 7.長期捐助「新竹家庭扶助中心」且不定期捐助「新竹縣天主教世光教養院」、「新竹縣私立聖心幼兒園」。